



Die Sparkasse an Volme und Ruhr fördert die Vielfalt der Gesellschaft sowie Chancengerechtigkeit für ihre Beschäftigten.

Wir sehen in unseren Mitarbeitenden den wesentlichen Grundpfeiler unseres Erfolgs. Wir fördern daher alle Mitarbeitenden jeder Altersstufe und jeden Geschlechts bei deren persönlicher und beruflicher Weiterentwicklung. Wir streben Diversität im Hinblick auf Bildungshintergrund, Geschlecht, Herkunft und Alter in unserer Belegschaft an.

Diesem Zweck dienen die nachfolgenden Richtlinien:

- Wir gestalten unsere Abläufe, Prozesse und Ziele so, dass Mitarbeitende eine hohe Arbeitszufriedenheit genießen und die Rahmenbedingungen haben, ihre Aufgaben zu erfüllen sowie die Werte der Sparkasse im Alltag und gegenüber den Kundinnen und Kunden leben können.
- Wir streben Diversität im Hinblick auf Ausbildungshintergrund, Geschlecht, Herkunft und Alter auch in den verschiedenen Managementebenen an.
- Wir setzen uns für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf und für Work-Life-Balance ein und verfügen hierfür über eine breite Palette an Instrumenten z.B. Teilzeitarbeit für Mitarbeitende, verlängerte Kindererziehungszeiten, Führung in Teilzeit und mobile Arbeitsmöglichkeiten.
- Wir sehen in leistungsbereiten und -starken Frauen einen wesentlichen Erfolgsfaktor für die Zukunft. Durch entsprechende Personalgewinnung, Ausbildung und Fortbildung wirken wir darauf hin, deren Unterrepräsentanz im Management abzubauen, da dies u.



- a. auch eine wichtige Voraussetzung für eine stärker paritätische Besetzung auf Führungs- und Vorstandsebene ist.
- Wir bieten Führung und Karriere in Teilzeit und unterstützen Frauen und Männer darin, verschiedene Familienaufgaben zu übernehmen.
- In 2023 haben wir die Erstzertifizierung mit dem Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen“ des Kompetenzzentrums „Frau & Beruf Märkische Region“ erhalten.
- Wir verfügen über umfangreiche Gesundheitsmaßnahmen, die sowohl physische als auch psychische Beanspruchungen berücksichtigen. Hilfestellungen können anonym in Anspruch genommen werden.
- Wir vereinbaren im Hinblick auf die Gestaltung von Zielvereinbarungssystemen und damit eventuell verbundenen Sonderleistungen neben quantitativen auch qualitative Ziele.
- Wir coachen regelmäßig unsere Führungskräfte und den Führungsnachwuchs, um den Wandel hin zu mehr Vielfalt als Teil der Nachhaltigkeitsausrichtung zu unterstützen.
- Die Zuständigkeit für die Festlegung, Genehmigung und Überwachung der Umsetzung dieser Regelungen liegt beim Vorstand.

